



Uitnodiging

Conferentie

Wmo-werkplaats Noord

- Datum** : 3 december 2015
Tijdstip : 13.30 – 17.00 uur
Locatie : Marie Kamphuisborg, zaal C.003
Zernikeplein 23, 9747 AS Groningen
- Toegang** : Gratis
Voor wie? : Professionals die betrokken zijn bij de Wmo
Management zorg- en welzijnsorganisaties.
Beleidsmedewerkers Wmo gemeenten.
Docenten Hanzehogeschool.

Thema: de praktijk van de Wmo in de regio

Wilt u deze uitnodiging verspreiden naar collega's die in hun werk betrokken zijn bij de Wmo?

Voor meer informatie: Karola Nap, Zernikeplein 23 9747 AS Groningen, Tel. 050 5953377, E-mail: j.k.nap@pl.hanze.nl	U kunt zich aanmelden door een mail te sturen naar: j.k.nap@pl.hanze.nl
--	--



Programma

- 13.00** **Inloop en ontvangst**
- 13.30** **Opening en welkom**
dagvoorzitter Michele Garnier, dean Sociale Studies
- 13.40** **Terugblik en vooruitblik:
van Wmo-werkplaats naar Werkplaats Sociaal
Domein**
*Lies Korevaar, lector Rehabilitatie, kijkt terug op drie jaar
Wmo-werkplaats en vooruit naar de Werkplaats Sociaal
Domein*
- 14.00** **Het sociaal domein: wat speelt er in een gemeente**
*Wethouder Bart Boon van de gemeente Oldambt geeft
zijn visie op het sociaal domein in de komende jaren, de
aanpak van de gemeente Oldambt en de belangrijke
kennisthema's die op de agenda staan*
- 14.20** **De WIJ-aanpak in de gemeente Groningen**
*Henriëtte van Essen, projectleider Scholing en Opleiding
WIJ-Groningen, vertelt over de WIJ-aanpak in de
gemeente Groningen*
- 14.40** **Kennisagenda: wat zijn belangrijke thema's in de
komende jaren? Wat zal ons vooral bezig houden in
het sociale domein?**
*Bart Boon, Henriëtte van Essen en Lies Korevaar geven
hun visie op wat zij de komende jaren belangrijke
thema's vindend en reageren op vragen uit de zaal.
Vraag aan u, als bezoeker: wat vindt ú belangrijke
thema's voor de komende jaren?*
- 15.10** **Pauze**
- 15.30** **Workshops**
- 16.30** **Afsluiting en netwerkborrel**

Workshops

1. Samenredzaamheid: Buur&Co

Arne van den Bos, onderzoeker Wmo-werkplaats Noord en Otto Veenstra, opbouwwerker Timpaan Welzijn en begeleider Buur&Co
'Buur & co' is gebaseerd op 'Keyring netwerk', een aanpak die uit Engeland kwam overwaaien. Een groep buurtbewoners komt op vrijwillige basis bij elkaar, om contact met elkaar te hebben en elkaar te helpen als men vragen heeft. De leden van de groep helpen elkaar bij hulpvragen (zoals hulp in de tuin) en kunnen zo iets betekenen voor elkaar en de buurt. In de workshop gaan we in op de knelpunten en succes ervaringen van deze interventie. Het gaat om vragen als 'Hoe kan de interventie een bijdrage leveren aan buurtparticipatie? Wat zijn de ervaringen met verschillende samenstellingen en omvang van de groep? Kunnen vrijwilligers worden betrokken bij de interventie? Hoe kan de continuïteit van zo'n interventie worden gewaarborgd?

2. Mensen met een beperking helpen participeren

Annemarie Zijlstra, rehabilitatiespecialist bij Promens Care, lid van de Kenniskring Lectoraat Rehabilitatie
Mensen met verstandelijke en psychosociale beperkingen hebben er vaak moeite mee in de wijk te participeren. De Individuele Rehabilitatie Benadering (IRB) helpt hen bij het verkennen, kiezen, verkrijgen en behouden van zelfgekozen maatschappelijke rollen. In deze workshop besteden we specifiek aandacht aan het terrein sociale contacten. Hoe tevreden zijn mensen met de omvang of aard van hun sociale contacten, willen ze iets veranderen en op welke manier helpen we hen dit te realiseren? Naast een korte inleiding, doen we een oefening en is er ruimte voor discussie. De IRB is een bewezen effectieve methode en draagt bij aan het verminderen van eenzaamheid doordat mensen met meer succes en tevredenheid deelnemen aan de samenleving.

3. Het Gesprek

Suzanne Kuik, onderzoeker Wmo-werkplaats Noord en Mirjam Gademan, onderzoeker Wmo-werkplaats Utrecht
In deze workshop staat de volgende vraag centraal: "Welke factoren bepalen nu of Het Gesprek goed verloopt voor degene met een ondersteuningsvraag?" Een bestaande casus vormt het vertrekpunt. Aan de hand van de beelden die deelnemers hebben over hun gesprekspartner en de overtuigingen waarmee ze Het Gesprek ingaan, gaan we op zoek naar antwoorden op de centrale vraag. We geven de workshop op basis van de module Het Gesprek, die ontwikkeld is door de Hanzehogeschool, de Hogeschool Utrecht en Movisie, alsmede op basis van onderzoek van de Wmo-werkplaats Noord.

4. Eenzaamheidsaanpak vanuit een sociaal team

Jolanda Kroes, onderzoeker Wmo-werkplaats Noord en Thea van der Scheer, lid sociaal wijkteam Lewenborg en omgeving, Groningen
In september 2014 ging de training Doorbreek eenzaamheid en sociaal isolement van start in de Wmo-Werkplaatsen Nijmegen, Utrecht, Noord en Twente in samenwerking met Coalitie Erbij. Het werkboek 'Eenzaam ben je niet alleen' is in 2015 gepubliceerd. Het werkboek biedt werkvormen (inclusief trainingsopzet) om vanuit wat de persoon zelf kan en wil, samen met het lokale netwerk, tot actie te komen. Professionals en vrijwilligers worden hiermee in verschillende fasen ondersteund om al doende de persoon tot eigen inzichten, bevindingen en acties te begeleiden. Tegelijkertijd werken vrijwilligers en professionals hiermee aan hun eigen lokale netwerk en wijkgerichte aanpak. We geven in de workshop een inleiding over de gefaseerde, integrale benadering rond eenzaamheid en doen een aantal oefeningen uit het werkboek.

5. T-shaped samenwerken in een sociaal team

Ronald Schurer, onderzoeker Wmo-werkplaats Noord

Het T-shaped werken blijft een belangrijke uitdaging voor sociale teams, zo bleek ook uit onderzoek van de Wmo-werkplaats in de gemeente Oldambt. Hoe zorg je ervoor dat teamleden dusdanig verbreden dat zij als generalist zich het referentiekader van collega's eigen maken, maar tegelijkertijd óók het eigen specialisme blijven voeden en inzetten? In deze workshop gaan we in op de uitgangspunten van het T-shaped werken, maar we gaan er vooral spelenderwijs mee aan de slag.

6. De collectieve aanpak in sociale teams

Ria Barenkamp, onderzoeker Wmo-werkplaats Noord en Carina van de Witte, opbouwwerker in het sociaal team van De Hoogte/Indische Buurt

In de werkwijze van breed samengestelde sociale teams blijkt de opbouwwerker een andere benaderingswijze te hebben dan de andere collega's. De opbouwwerker werkt wijkgericht, vanuit een collectieve aanpak. Vrijwel alle andere teamleden benaderen de bewoner individueel. Van belang is de collectieve benadering in het sociale domein te behouden. Hoe bereik je dat als opbouwwerker en als sociaal team? In de sociale teams in Groningen zijn hier succesvolle ervaringen mee opgedaan. In deze workshop zullen we aandacht besteden aan de kritische succesfactoren en daarnaast interactief kijken wat specialistisch is aan de taak van de opbouwwerker en welke delen andere sociaal professionals kunnen overnemen.

7. Sturing van sociale teams

Ferry Wester, coördinator Wmo-werkplaats en onderzoek Wmo-werkplaats Noord en Gert Wildeboer, beleidsmedewerker gemeente Assen

In het afgelopen jaar hebben we onderzoek verricht naar de wijze waarop gemeenten de sociale teams aansturen. In deze workshop komen de uitkomsten van het onderzoek aan de orde: hoe sturen gemeenten de teams aan, wat zijn daarbij hun ervaringen, wat komen zij aan dilemma's en knelpunten tegen? Verder gaan we in op de aanpak van de gemeente Assen. De gemeente deed eerst de projectleiding van de gebiedsgerichte aanpak zelf, nú heeft zij de projectleiding van de sociale teams uitbesteed aan de welzijnsorganisatie Tinten. We gaan met u in gesprek over de vraag, wat de meest ideale manier van sturing is? Stel u zit bij een gemeente, hoe zou u het aanpakken?

8. Implementatie

Lies Korevaar, lector Rehabilitatie, Clara de Graaff, beleidsmedewerker MEE Groningen en Marcel van Leeuwen, manager Het Oude Ambt

De Wmo-werkplaats Noord heeft de afgelopen twee jaar samen met twee gemeenten en een groot aantal zorg- en welzijnsinstellingen een traject uitgevoerd rond de implementatie van drie methoden die tot de kern van de nieuwe werkwijze onder de Wmo behoren. Het betreft het Gesprek, T-shaped samenwerking en participatie door rehabilitatie in de wijk. Het traject bestond uit scholing én implementatie, met als doel:

- bevorderen van kennis en vaardigheid van professionals én hun organisaties in de genoemde methoden en
- bevorderen dat de betrokken organisaties ook daadwerkelijk de implementatie van die methoden in hun organisatie stimuleren en faciliteren.

In deze workshop beschrijven we het implementatiemodel dat we hebben gehanteerd (het zogenaamde 'paraplu-model') en waar dit in de praktijk toe leidde. We lichten het implementatietraject toe aan de hand van twee praktijkvoorbeelden van het implementatietraject (MEE en Het Oude Ambt) en oefenen met een eigen voorbeeld van de deelnemers.